



Diagnoza równości płci w Urzędzie Miasta Krakowa i Miejskich Jednostkach Organizacyjnych

Izabela Przybysz

**POSIEDZENIE KOMISJI PRAW CZŁOWIEKA I RÓWNEGO
TRAKTOWANIA ZWIĄZKU MIAST POLSKICH**

Kraków, 16 grudnia 2022 r.



Główny cel:

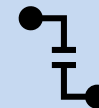
Przygotowanie diagnozy równości płci Urzędu Miasta Krakowa i miejskich jednostek organizacyjnych takich jak:

- Klimat-Energia-Gospodarka Wodna
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
- Zarząd Dróg Miasta
- Zarząd Transportu Publicznego
- Zarząd Zieleni Miejskiej

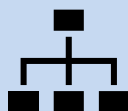
Cel diagnozy do Programu Równości Płci



rozpoznanie aktualnego
„stanu rzeczy”



analiza pod kątem płci procedur naboru i
awansów



ustalenia stanu zatrudniania w podziale
na płeć, hierarchię, staż pracy



analiza dostępnych procedur w zakresie
równego traktowania



analiza w zakresie łączenia życia
zawodowego i rodzinnego



analiza wynagrodzeń pod kątem
płci

Analizowane materiały

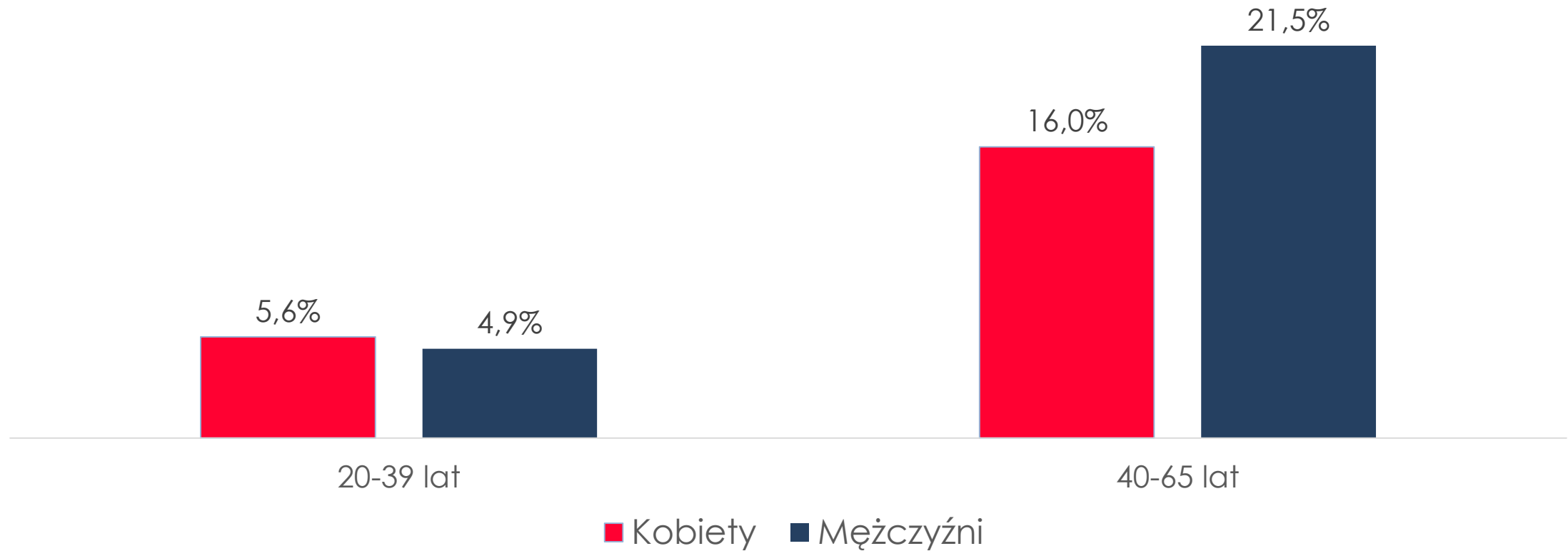
- **Dane liczbowe** dot. struktury zatrudnienia, płci, wynagrodzeń, stażu pracy
- **Dane sondażowe z badania** dot. równego traktowania przez UMK W 2021
- **Dokumenty** tj. regulaminy pracy, regulaminy wynagrodzeń pracowników, wewnętrzne polityki antymobbingowe, procedury naboru na wolne stanowiska urzędnicze
- **Ogłoszenia** o prace publikowane w BIP
- **Raporty i dokumenty** polskie i zagraniczne dot. dobrych praktyk w zakresie łączenia życia zawodowego i prywatnego

Spotkania z Zespołem Zadaniowym Prezydenta Miasta Krakowa ds. opracowania, wdrażania i ewaluacji Planu Równości Płci

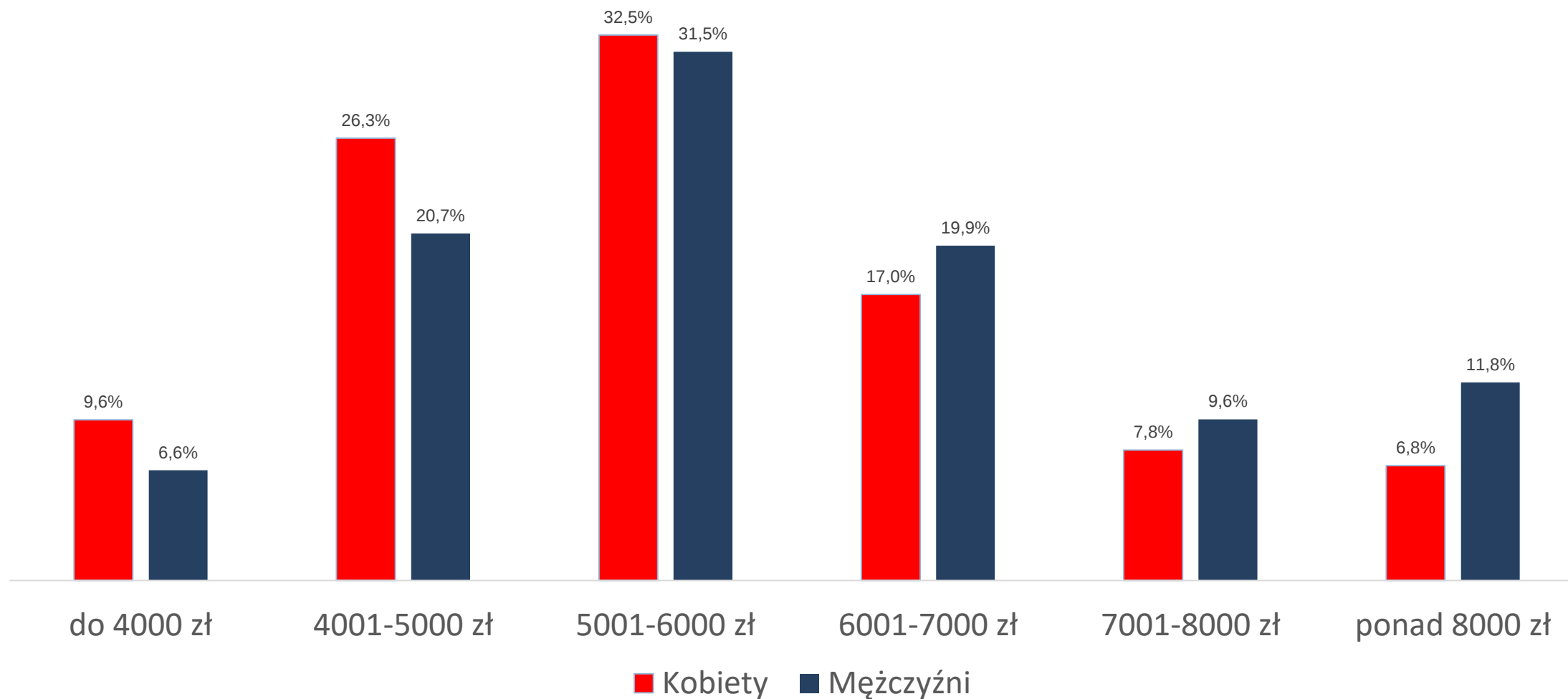
Najważniejsze części diagnozy

- **Rozkład płci** wśród osób pracujących w UMK i w MJO, z uwzględnieniem hierarchii stanowisk, stażu pracy w urzędzie, stażu pracy w ogóle i zatrudnieniem w poszczególnych wydziałach.
- Rozkład płci wśród osób zasiadających **w ciałach doradczych i zespołach roboczych** powoływanych przez Prezydenta Miasta.
- Analiza równości w **płacach**
- **Analiza dobrych praktyk** w zakresie wspierania rodzicielstwa w innych samorządach, instytucjach, sektorze prywatnym, które mogłyby być aplikowane w Urzędzie Miasta Krakowa i miejskich jednostkach organizacyjnych
- Wnioski
- **Rekomendacje**

Odsetki osób na stanowiskach kierowniczych w zależności od płci i wieku w UMK



Odsetki kategorii zarobkowych w zależności od płci



Wybrane rekomendacje

- Analiza jakościowa różnic w **wynagrodzeniach** kobiet i mężczyzn
- Ujednolicenie i uaktualnienie **regulaminów** wynagrodzeń
- **Modyfikacja zapisów** dotyczących równego traktowania w regulaminach
- Opracowanie i wdrożenie nowych zasad zgłaszania **niepożądanych zjawisk w miejscu pracy**
- Wypracowanie i wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie **łączy życia zawodowego i prywatnego**



Kontakt



info@gendersolution.com



<https://www.gendersolution.com>