Apel Komisji Praw Człowieka i Równego Traktowania Związku Miast Polskich

w sprawie nowelizacji ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w kwestii uwzględnienia feminatywów w nazwach stanowisk.

**Adresatki: Posłanki na Sejm RP**

Ustawa o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. określa wykaz stanowisk, które obejmowane są na podstawie:

1) wyboru:

a) w urzędzie marszałkowskim: marszałek województwa, wicemarszałek oraz pozostali członkowie zarządu województwa - jeżeli statut województwa tak stanowi,

b) w starostwie powiatowym: starosta, wicestarosta oraz pozostali członkowie zarządu powiatu - jeżeli statut powiatu tak stanowi,

c) w urzędzie gminy: wójt (burmistrz, prezydent miasta),

d) w związkach jednostek samorządu terytorialnego: przewodniczący zarządu związku i pozostali członkowie zarządu - jeżeli statut związku tak stanowi,

e) w urzędzie m.st. Warszawy: burmistrz dzielnicy m.st. Warszawy, zastępca burmistrza dzielnicy m.st. Warszawy i pozostali członkowie zarządu dzielnicy m.st. Warszawy;

2) powołania - zastępca wójta (burmistrza, prezydenta miasta), skarbnik gminy, skarbnik powiatu, skarbnik województwa.

Zapisy ustawy o pracownikach samorządowych nie uwzględniają żeńskich form nazw stanowisk   
o charakterze zarządczym, niezależnie od poziomu funkcjonowania administracji samorządowej, potwierdzając tezę, iż asymetria słowotwórcza nazw osobowych, nierówne traktowanie kobiet   
i mężczyzn ma swoje odzwierciedlenie w systemie naszego języka oraz w obecnych w nim słowach, utartych zwrotach i wyrażeniach.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które określa wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi, zawiera 494 męskich form zawodów/ stanowisk i zaledwie 19 form żeńskich!

Należy przy tym wyraźnie zaznaczyć, że WSZYSTKIE stanowiska w formie żeńskiej obejmują realizację tylko zadań pomocniczych i obsługi, tj. sekretarka, starsza telefonistka, telefonistka, sprzątaczka, praczka, szwaczka, prasowaczka, maglarka, starsza pokojowa, recepcjonistka, pomoc kuchenna, pokojowa, starsza pielęgniarka, pielęgniarka, starsza położna, położna, starsza opiekunka środowiskowa, opiekunka środowiskowa.

Wszystkie pozostałe stanowiska, w tym cały katalog stanowisk zarządczych, jak m.in.: prezydent, burmistrz, marszałek, członek zarządu, skarbnik, kierownik czy dyrektor są jedynie w formie męskiej. Oznacza to w konsekwencji, że kobiety pełniące różne, także zarządcze stanowiska w administracji samorządowej, nie mogą w oficjalnych dokumentach posługiwać się feminatywami. Zarazem, wyłącznie żeńskie formy nazw stanowisk obsługowych mają wykluczający charakter   
i sugerują, że dany rodzaj pracy podjąć może jedynie kobieta.  Jest to przejaw podwójnej dyskryminacji, obejmującej zarówno brak możliwości wyboru formy nazwy stanowiska m.in. o charakterze zarządczym oraz przesądzenie o płci, w przypadku objęcia stanowisk pomocniczych i obsługi.

W 2019 r. Rada Języka Polskiego przy Prezydium PAN wydała stanowisko w sprawie żeńskich form nazw zawodów i tytułów podkreślając, że w polszczyźnie potrzebna jest „pełna symetria nazw osobowych męskich i żeńskich w zasobie słownictwa.”

Badanie Pracuj.pl, w którym wzięło udział 18 tysięcy kobiet, wykazało, że 83% badanych kobiet uważa, że żeńskie nazwy stanowisk powinny być używane powszechnie na równi z męskimi, a 78% oczekuje używania feminatywów w treści ogłoszeń o pracę. Żeńskie odpowiedniki nazw zawodów, tytułów   
i stanowisk powinny być w pełni uwzględniane przez pracodawców, aby kobiety się w równym stopniu czuły się akceptowane w miejscu pracy i miały realny wybór nazwy swojego stanowiska.

W związku z powyższym, zwracamy się do Pań posłanek o inicjatywę w celu nowelizacji zapisów wymienionego we wstępie rozporządzenia.