

**Stanowisko Komisji Edukacji
Związku Miast Polskich
ZABRZE
3 - 4 października 2019 roku**

Komisja Edukacji Związku Miast Polskich, na posiedzeniu w dniach 3 - 4 października 2019 roku odniosła się do sytuacji polskich samorządów po wdrożeniu podwyżki wynagrodzeń nauczycieli od 1 września 2019 roku w wysokości 9,6 %.

Po przeprowadzonej analizie skutków wdrożenia podwyżek dla nauczycieli od 1 września 2019 roku w miastach reprezentowanych w Komisji Edukacji Związku Miast Polskich oraz zapowiadanym wzroście minimalnego wynagrodzenia komisja przedstawia swoje stanowisko :

1. Podwyżka wynagrodzeń dla nauczycieli, która została wynegocjowana przez MEN ze związkiem „Solidarność” nie była konsultowana ze stroną samorządową, a środki, które zostały zabezpieczone w budżecie państwa nie zabezpieczają jej realizacji w j.s.t. Samorządy reprezentowane w Komisji Edukacji ZMP by zabezpieczyć wypłaty podwyżek w roku 2019 muszą zaangażować dodatkowe środki w wysokości od 25% do 60% poza otrzymanymi środkami na ten cel.
2. Ustalenie dodatku za wychowawstwo w szkołach w wysokości nie mniejszej niż 300 zł bez konsultacji ze stroną samorządową, która w swoich regulaminach wynagradzania określa wysokość tego dodatku jest sytuacją niedopuszczalną i wiążącą się z zaangażowaniem dodatkowych środków w roku 2019 i latach kolejnych. Kwota ta znacznie wykracza poza oczekiwania kierowane przez stronę związkową do organów prowadzących w czasie konsultacji regulaminów wynagradzania oraz corocznej procedury uchwalania budżetów gmin. Konsekwencje finansowe związane z ustaleniem kwoty dodatku na min. 300 zł spada na organy prowadzące i przez nie jest w całości finansowane.
3. Analizując wdrażane przez Rząd RP podwyżki dla nauczycieli - Komisja Edukacji ZMP wnioskuję o zapewnienie przez budżet centralny pełnego zabezpieczenia środków finansowych na realizację zapisów Rozporządzenia MEN o minimalnych stawkach wynagradzania na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

nauczycieli. Niedopuszczalną jest sytuacja w której j.s.t. ze swoich budżetów dopłacają do każdej podwyżki od 25% do 60%.

4. Zwracamy uwagę także na fakt zapowiadanego podwyższenia minimalnego wynagrodzenia, które doprowadzi do sytuacji w której nauczyciele stażyści i kontraktowi będą zarabiali mniej od pracowników obsługi szkół co jest sytuacją niedopuszczalną.
5. W ostatnich dwóch latach luka pomiędzy bieżącymi wydatkami a bieżącymi dochodami oświatowymi w samorządach rosła w niespotykanym wcześniej tempie. W roku 2016 wynosiła ona około 17,8 mld zł (39% dochodów), a w roku 2018 – prawie 23,5 mld zł (50% dochodów). Jeśli przyjmiemy, że wysokość tej luki jest miarą wysiłku samorządów na rzecz utrzymania oświaty, gdyż musi być ona pokryta z dochodów własnych, oznacza to, że wysiłek samorządów ponoszony na rzecz utrzymania oświaty zwiększył się w ciągu dwóch ostatnich lat o 32%.

Przewodniczący Komisji Edukacji ZMP

Przemysław Krzyżanowski