**Obowiązek rejestracji czasu pracy nauczyciela**

Nauczyciel musi rejestrować zajęcia i czynności realizowane w ramach swojego czasu pracy (art. 42 ust. 2 i 7a Karty Nauczyciela). Obowiązkiem rejestracji objęte są:

1. zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz,
2. 2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
3. zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem   
   i doskonaleniem zawodowym.

**Praca nauczyciela ponad pensum nie zawsze jest pracą w godzinach ponadwymiarowych, funkcjonuje bowiem pewien swoisty system równoważnego czasu pracy**

Warto pamiętać o zapisach art. 42 ust. 5b Karty Nauczyciela, z którego jednoznacznie wynika, że nie zawsze praca nauczyciela ponad ustawowe pensum będzie wiązać się z nadliczbówką. Otóż, nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych. Pracownik otrzymuje stałe wynagrodzenie bez względu na to, że w pewnym okresie realizuje pracę ponad obowiązkowy wymiar, gdyż w innym okresie nie wypełnia obowiązkowej normy zajęć.

Podsumowując: nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć (pensum) i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpo­wiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

**Godziny ponadwymiarowe można odebrać nauczycielowi w trakcie roku szkolnego**

Powierzenie i odebranie godzin ponadwymiarowych nie stanowi zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela. Zatem dyrektor może odebrać nauczycielowi godziny ponadwymiarowe w trakcie roku szkolnego. Praca w godzinach ponadwymiarowych nie stanowi uprawnienia nauczyciela, lecz jest jego obowiązkiem, jeżeli została zarządzona zgodnie z prawem. Jak potwierdził Sąd Najwyższy (wyrok z dnia 12 maja 2004 r., I PK 454/03, OSNP 2005/3/32), nieprzydzielenie nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może być uważane za pogorszenie warunków pracy.

**Za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe wynagrodzenie nie przysługuje**

Tezę tę potwierdza Ministerstwo Edukacji Narodowej w stanowisku (DS-WPZN-RD-400-66/09):

„Przez godzinę ponadwymiarową w myśl przepisu art. 35 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a więc powyżej pensum, o którym mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela. Nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością - w szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Ustawodawca w art. 39 ust. 4 wyraźnie wskazuje, iż składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Z powyższego bezsprzecznie wynika fakt, iż wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane. Departament nie znaj­duje uzasadnienia dla poglądu, iż wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe powinno być wypłaca­ne również wtedy, kiedy nie są faktycznie realizowane zadania wynikające z nałożonych obowiązków.

[...] Należałoby również wyrazić pogląd o zgodności poglądów judykatury i doktryny w zakresie dyrektywy do ścisłej wykładni prawodawczych norm kompetencyjnych, w szczególności zakazu stoso­wania wykładni rozszerzającej oraz analogii. Oznacza to, że organ wykonujący kompetencję prawo­dawczą zawartą w upoważnieniu ustawowym (w tym wypadku na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela), zobowiązany jest do ścisłego działania w ramach tego upoważnienia. Zatem nie jest upoważniony ani do regulowania tego, co zostało już uregulowane w randze ustawy, ani też wychodzenia poza jej zakres. Odstąpienie od powyższej zasady stanowi istotne naruszenie prawa.”   
Dyrektor Departamentu Strategii, mgr Urszula Martynowicz

**Rada gminy ustala zasady wypłacana wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, ale tylko wskazując, na jakiej podstawie jest ono ustalane, wysokość tego wynagrodzenia i sposób,   
w jaki zostaje wypłacone**

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w przy­padku nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego określa regulamin wynagrodzenia uchwalony przez organ stanowiący tej jednostki (art.30 ust.6 pkt 2 Karty Nauczyciela). Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobis­tego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (art.35 ust.3 Karty).

Upoważnienie do ustalenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za go­dziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw traktować literalnie, przyjmując, że wyłącznie do organu prowadzącego szkołę należy ustalenie, jakie są warunki obliczania i wypłacania tego wyna­grodzenia (zgodnie z orzecznictwem: wyrok WSA w Gliwicach z 31 sierpnia 2010 r., IV SA/Gl 143/2010; wyrok WSA we Wrocławiu z 10 lipca 2008 r., IV SA/Wr 179/2008; wyrok WSA we Wrocławiu z 17 wrześ­nia 2008 r., IV SA/Wr 281/2008; wyrok WSA we Wrocławiu z 21 sierpnia 2008 r., IV SA/Wr 294/2008).

Z analizy tych wyroków wynika, że organ prowadzący szkołę nie jest upoważniony ani do regulowania tego, co zostało już ustawowo uregulowane, ani też do wychodzenia poza zakres upoważnienia usta­wowego. Dlatego za nieprawidłowe uznać można zapisy w regulaminach tworzonych przez rady gmi­ny, określające: kto i kiedy zachowuje prawo do wynagrodzenia i kiedy je traci; kto i kiedy przyznaje nauczycielom godziny ponadwymiarowe

Rada gminy może jedynie ustalić warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad­wymiarowe, a więc wskazać, na jakiej podstawie ustalane jest wynagrodzenie za te godziny, wysokość tego wynagrodzenia i sposób, w jaki zostaje wypłacone.

Przeczytaj także: <http://oswiataiprawo.pl/porady/wynagrodzenie-za-dzien-wolny-od-zajec-dydaktycznych/>;

<http://oswiataiprawo.pl/porady/wynagrodzenie-za-niezrealizowane-godziny-ponadwymiarowe/>;

<https://www.nadzor-pedagogiczny.pl/porada/zgodnie-z-rozporzadzeniem-men-od-25-marca-prowadzi/12619>

*Zespół Biura ZMP.*