



PREZYDENT MIASTA GLIWICE

KD.500.1.2018

Gliwice, ²¹.....04.2018 r.

nr kor. UM.409253.2018



Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

ul. Zwycięstwa 21
44-100 Gliwice
Tel. +48 32 231 30 41
Fax +48 32 231 27 25
boi@um.gliwice.pl
www.gliwice.eu

Godziny pracy Urzędu
Miejskiego:
poniedziałek - środa:
8:00 - 16:00;
czwartek: 8:00 - 17:00;
piątek: 8:00 - 15:00

Prezydent Miasta

ul. Zwycięstwa 21
44-100 Gliwice
Tel. +48 32 230 69 51
Fax +48 32 231 27 25
pm@um.gliwice.pl

Podążając za sugestią Państwowej Komisji Wyborczej (pismo ZPOW-501-22/18) zwracam się do Pani z prośbą o zajęcie stanowiska w sprawie interpretacji obowiązujących przepisów w odniesieniu do wynagradzania pracowników pełniących funkcję urzędników wyborczych.

Poruszane zagadnienie składa się z wielu aspektów, które mają kluczowe znaczenie zarówno dla pracodawców zatrudniających przyszłych urzędników wyborczych jak i dla osób decydujących się na pełnienie funkcji urzędnika wyborczego. Wśród nasuwających się wątpliwości najistotniejsze jest ustalenie:

1. Czy osoba, której powierzona zostanie funkcja urzędnika wyborczego powinna otrzymywać wynagrodzenie w urzędzie, w którym jest zatrudniona? Zgodnie bowiem z art. 80 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną, natomiast za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią. Ponieważ Kodeks wyborczy w art. 191e §3 posługuje się pojęciem „wynagrodzenie” konieczne jest również ustalenie czy pojęcie to będzie rozumiane jako przychód definiowany w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.
2. Jak należy interpretować przepisy dotyczące ubezpieczenia chorobowego i zdrowotnego w sytuacji gdy przez okres ponad 30 dni dana osoba będzie pełniła wyłącznie funkcję urzędnika wyborczego (nie będzie świadczyła pracy w macierzystym urzędzie). Jeśli w sytuacji opisanej powyżej osoba pełniąca funkcję urzędnika wyborczego zachoruje, czy pracodawca (macierzysty urząd) jest zobowiązany do wypłaty zasiłku chorobowego? Czy pracownik taki (ponad 30 dni nie świadczący pracy w macierzystym urzędzie) podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu (mimo, że nie została odprowadzona składka na ubezpieczenie zdrowotne – przy założeniu stosowania art.80 Kodeksu pracy) i czy może korzystać z opieki lekarskiej w ramach NFZ?

3. Jak należy zakwalifikować nieobecność pracownika związaną z pełnieniem funkcji urzędnika wyborczego? Czy jest to nieobecność usprawiedliwiona niepłatna, która będzie miała wpływ na uprawnienie pracownika do dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. trzynastej pensji), uprawnienie do nagród jubileuszowych czy staż pracy?

Ustalenie i przyjęcie jednolitej interpretacji przepisów w skali całego kraju zdecydowanie usprawni obsługę urzędników wyborczych w aspekcie obsługi zatrudnienia, a upublicznienie przyjętej interpretacji zwiększy świadomość osób pełniących funkcję urzędników wyborczych co do ich praw i obowiązków w obszarze prawa pracy.

Z poważaniem

Prezydent Miasta
Zygmunt Frankiewicz