****

**Wyciąg z rekomendacji OECD**

Poniższe zestawienie zawiera wyciąg z kluczowych rekomendacji, mających wpływ na realizację celu, jakim jest:

**Transformacja energetyczna miast dla osiągnięcia neutralności klimatycznej i podniesienia jakości życia**

W szczególności poszukiwane są dobre praktyki realizujące wybrane (lub wszystkie) rekomendacje i standardy wskazane w samoocenie:

1. **w zakresie planowania rozwoju:**
   1. **diagnoza** – obok obowiązkowych obszarów diagnozy strategicznej, tj. sytuacja społeczna, gospodarcza i przestrzenna, diagnoza odnosi się do zmian klimatu, ochrony i racjonalnego wykorzystywania zasobów środowiska naturalnego. Diagnoza opiera się m.in. o fakty ustalane w oparciu o dane, w tym dane cyfrowe. Analizie faktów towarzyszy identyfikacja nastrojów i potrzeb społecznych.
   2. **strategiczny plan działania**:
      1. ujęcie w strategiach lub dedykowanych programach strategicznych problematyki dostosowania do zmian klimatu, ochrony i racjonalnego wykorzystywania zasobów środowiska naturalnego zapewniających
      2. spójność́ z globalnym programem przeciwdziałania zmianom klimatu oraz krajowymi i regionalnymi priorytetami w tym zakresie,
      3. programowaniekonkretnych działań (inwestycyjnych i edukacyjnych), aby dostosowywać się do zmian i łagodzić́ skutki nieuchronnych zmian klimatu dla jakości życia,
      4. integrowanie na poziomie strategicznym i operacyjnym zagadnienia neutralności klimatycznej, w tym transformacji energetycznej z wymiarami: przestrzennym, gospodarczym i społecznym;
2. **w zakresie monitorowania realizacji planów i programów oraz ich ewaluacji:**
   * 1. ustalanie przejrzystego zestawu wskaźników skupiającego uwagę na aspektach krytycznych dla samooceny skuteczności wdrożenia planów i programów,
     2. wykorzystanie potencjału danych (w szczególności danych gromadzonych i przetwarzanych cyfrowo) do efektywnego planowania i wdrażania działań; bieżące monitorowanie postępu oraz analiza zmian w otoczeniu zmniejsza ryzyko niepowodzeń,
     3. cyfrowe systemy monitorowania zużycia zasobów i zarządzania nimi (tj. woda, ciepło, prąd),
     4. systemowa ewaluacja, czyli sprawdzanie czy zaplanowane działania, pomimo zmieniającego się kontekstu, przybliżają nas do założonych celów; systemowa ewaluacja pozwala na korektę planu, a w skrajnych przypadkach jego istotną zmianę (często z przyczyn zewnętrznych plany długoterminowe wymagają przeformułowania, np. przez postęp technologiczny)
3. **w zakresie współdziałania i wielopoziomowego zarządzania:**
   * 1. inwestycje publiczne są jednym z głównych narzędzi wychodzenia z kryzysu zmian klimatycznych; żeby zwiększać efektywność działania konieczna jest jednak w tym zakresie współpraca pionowa i pozioma pomiędzy samorządową (projekty partnerskie, strategii parasolowe, zintegrowane inwestycje terytorialne) oraz pomiędzy administracją samorządową a rządową (wyżej wspomniana spójność celów)
     2. szczególnie istotne dla skuteczności działania jest trwałość partnerstw, w tym osadzenie ich w strategiach lokalnych lub formułowanie strategii ponadlokalnych obejmujących cele i działania dotyczące neutralności klimatycznej, w tym transformacji energetycznej
4. **w zakresie zarządzania procesem:**
   * 1. ze względu na złożoność i wysoką specjalizację zagadnienia ważne jest stworzenie warunków w JST do sprawnej koordynacji, planowania i wdrażania strategii, programów i działań dotyczących zmian klimatu, w tym transformacji energetycznej
     2. za szczególnie ważne należy uznać wszelkie mechanizmy sprzyjające uruchomieniu współpracy poziomej, np. w ramach zespołów wielodziedzinowych, łączących potencjał urzędników i pracowników jednostek i spółek komunalnych
     3. osoby odpowiedzialne za zagadnienia wymagające wysokiej specjalizacji powinny otrzymać wsparcie w uzupełnianiu wiedzy i umiejętności oraz możliwość korzystania z ekspertów zewnętrznych, tak by aktywnie uczestniczyć w tworzeniu strategii, projektowaniu i wdrażaniu działań, ale ze wsparciem potencjału zewnętrznego, którego pozyskanie do struktur JST jest niemożliwe lub nieefektywne
5. **w zakresie otwartego rządzenia:**
   * 1. prosty język i zróżnicowane kanały informacji mogą być kluczem do sukcesu podejmowanych działań – poszukiwane są skuteczne wdrożenia programów kierowanych wprost do indywidualnych interesariuszy (np. wymiana źródeł ciepła, zmiana środków transportu z indywidualnego na zbiorowy); skuteczne, tzn. takie, w których udało się osiągnąć zakładany lub wyższy od zakładanego poziom wdrożeń;
     2. równie istotna jest zmiana nawyków poprzez systemową, kompleksową i zróżnicowaną edukację obywatelską
6. **w zakresie zmniejszania obciążeń administracyjnych i upraszczania procedur:**
   * 1. likwidacja barier/ograniczeń wynikających ze skomplikowanych, niekomfortowych lub nadmiarowych wymogów wobec mieszkańców lub przedsiębiorców, do których kierowanie są przedsięwzięcia z zakresu neutralności klimatycznej (np. upraszczanie procedur ubiegania się o dotacje, formularze elektroniczne, elektroniczne załatwianie spraw na poziomie transakcyjnym, tj. bez konieczności użycia formy tradycyjnej na żadnym etapie; bilety elektroniczne do przejazdów zbiorowymi środkami transportu; jeden bilet na różne środki transportu w połączeniach ponadlokalnych)

Przygotowane w ramach Programu „Rozwój lokalny” rekomendacje dotyczące rozwoju instytucjonalnego polskich samorządów lokalnych, znajdziecie można znaleźć w raporcie: „Lepsze zarzą­dzanie, planowanie i dostarczanie usług w jednostkach samorządu lokalnego w Polsce”.[[1]](#footnote-1) Jego lektura może sprzyjać refleksji, co już robimy dobrze, a co jeszcze możemy poprawić. Na stronie [Związek Miast Polskich (www.miasta.pl)](https://www.miasta.pl/aktualnosci/jest-juz-raport-oecd-o-stanie-samorzadu-lokalnego-w-polsce) znajdują się polskie i angielskie wersje raportu, także w formie skróconych broszur.

Szukając inspiracji w zakresie zarządzania rozwojem, warto sięgnąć także po Narzędzie samooceny potencjału instytucjonalnego JST[[2]](#footnote-2), które zostało przygotowane przez ekspertów OECD w Projekcie „Rozwój lokalny”. Przeprowadzenie samooceny swojego systemu zarządzania pozwala na świadome i konsekwentne wdrażanie zmian, służące podnoszenia jakości usług samorządowych, realizowanych w duchu otwartego rządzenia.

1. <https://www.miasta.pl/strefa-dla-miast/dokumenty/1195?locale=pl> [↑](#footnote-ref-1)
2. <https://samoocena.monitorrozwoju.pl/> [↑](#footnote-ref-2)